

На основу члана 51. став 1. тачке 17. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број:67/20), члана 14. став 2. Правилника о стандардима и нормативима за финансирање јавних високошколских установа („Службени гласник Републике Српске“, број:85/21, 9/22 и 86/23) и члана 81. став 3. Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци, Научно-наставно вијеће АГГФ-а на својој 5. сједници од 30.01.2024. године, доноси

## **ПРАВИЛНИК**

### **О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ИСПЛАТУ НОВЧАНИХ НАКНАДА НЕНАСТАВНОМ ОСОБЉУ АРХИТЕКТОНСКО-ГРАЂЕВИНСКО-ГЕОДЕТСКОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником прописују се услови и поступак остваривања права на исплату новчаних накнада ненаставном особљу Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: Правилник).

#### **Члан 2.**

Ненаставно особље Архитектонско-грађевинско-геодетског факултета Универзитета у Бањој Луци (у даљем тексту: ненаставно особље), у смислу одредби овог Правилника, чине сви запослени који обављају руководеће, стручне и опште послове, односно управне, правне, стручно-административне, финансијске-рачуноводствене, техничке, лаборантске и остале послове који не предстаљају непосредно извођење наставног процеса.

#### **Врсте новчане накнаде**

#### **Члан 3.**

- (1) Ненаставно особље може остварити право на исплату новчане накнаде:
- за обављање послова привременог карактера који нису предвиђени правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци,
  - усљед повећаног обима посла,
  - замјене привремено одсутног радника,
  - рада у комисија и другим радним тијелима, и
  - на основу остварених посебних резултата рада.

(2) Новчане накнаде из става 1. овог члана исплаћују се из сопствених изворних прихода чланице Универзитета у, а у складу са расположивим средствима.

#### **Послови привременог карактера**

#### **Члан 4.**

- (1) Ненаставно особље може остварити право на исплату новчане накнаде за обављање послова привременог карактера, под условима да:
- такви послови нису предвиђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на АГГФ-у,

- карактер и врста привремених послова захтјевају ангажовање ненаставног особља АГГФ-а и то ван редовног радног времена,
- такви послови не трају дуже од 30 радних дана у календарској години,
- су такви послови условљени одређеном ситуацијом или настанком неког догађаја,
- се најчешће односе на послове физичког карактера.

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена накнада у висини до 30% просјечне плате у Републици Српској, исплаћене за претходни мјесец.

(3) Радник може остварити право на исплату новачне накнаде по основу обављања послова привременог карактера само једном у календарској години.

### **Повећан обим посла**

#### **Члан 5.**

(1) Право на исплату новачне накнаде за повећан обим посла може се остварити под условом да:

- је до повећања обима послова за ненаставно особље дошло по налогу декана,
- да такав посао предвиђен правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на АГГФ-у,
- је повећани обим посла трајао непрекидно и то најмање 30 радних дана,
- је повећани обим послова повезан са специфичним потребама процеса рада или периодичношћу одређених послова на АГГФ-у (ванредни попис именовине, ванредна ревизија, повећани послови административно-техничке подршке у реализацији научно-истраживачких или стручних пројеката, реализација активности за потребе асоцијације или удружења у којима је АГГФ члан, имплементација и увођење новог информационог система и сл.)

(2) за послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини и до 50% просјечне плате радника остварене у претходна три мјесеца.

(3) Радник може остварити право на исплату новчане накнаде по основу повећаног обима посла највише два пута у календарског години.

### **Замјена привремено одсутног радника**

#### **Члан 6.**

(1) Право на исплату новчане накнаде за замјену привремено одсутног радника може се остварити под условом да:

- замјена привремено одсутног радника траје најмање 30 дана, а не дуже од 6 мјесеци,
- је замјена неопходна због радног искуства и специфичног знања/вјештина коју посједује радник који замјењује привремено одсутног радника,
- је оваква замјена економски рационалнија за факултет у односу на запошљавање новог радника на одређено вријеме због замјене привремено одсутног радника.

(2) За послове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини од 50% просјечне плате коју радник остварио у претходном мјесецу и то за сваки мјесец у којем је мијењао привремено одсутног радника.

## **Рад у комисијама и другим радним тијелима**

### **Члан 7.**

(1) Ненаставно особље Факултета може остварити право на исплату новчане накнаде за рад у комисија и другим радним тијелима, уколико се ради о комисијама или радним тијелима:

- за израду законских или подзаконских прописа,
- за израду стратешких докумената који се усвајају на нивоу АГГФ-а,
- који надзиру или непосредно контролишу велике инвестиционе пројекте Факултета,
- за провођење редовног пописа,
- за учешће у комисијама за јавне набавке веће вриједности (преко 250.000,00 КМ),
- чијим се активностима непосредно остварују приходи Факултета.

(2) За паослове из става 1. овог члана раднику може бити исплаћена новчана накнада у висини до 30% просјечне плате у Републици Српској, исплаћене за претходни мјесец.

(3) Радник може остварити право на исплату новчане накнаде по основу рада у комисија и другим радним тијелима највише четири пута у календарској години.

## **Остварени посебни резултати рада**

### **Члан 8.**

(1) Ненаставно особље може остварити право на исплату једнократне новчане накнаде у случају остварених посебних резултата раду у календарској години.

(2) Под посебним резултатима рада се подразумејева:

- рад на значајном унапређењу и развоју пословних процеса на Факултету који је довео до економских уштеда и ефикасности пословања,
- кључни допринос у јачању угледа Факултета,
- остваривање успјешне сарадње са привредним друштвима и другим институцијама која је као резултат имала закључен комерцијални уговор, донацију, додијељени гранд или стипендију за запослене или студенте,
- реализација активности и/или пројеката који су довели до боље позиције Факултет на релевантним ранг листама високошколских установа,
- кључни допринос у трансферу знања, технологије и иновације у привреду,
- организацију значајних друштвених и културних манифестације у којима се Факултет појављује као организатор/суорганизатор;

(3) Новачана накнада из става 1. овог члана додјељује се у износу од 50% до 100% висине плате коју је радник оставио у претходном мјесецу.

## **Поступак остваривања новчане накнаде**

### **Члан 9.**

Радник који оствари право на неку од новчаних накнада из чл. 4,5, 6. 7 и 8. овог Правилника, обавезан је да се писаним захтјевом обрате декану Факултета.

Уз образложење писани захтјев радник је дужан да приложи све доказе о испуњености услова за додјелу новчане накнаде, као и писану сагласност непосредног руководиоца.

**Члан 10.**

О захтјеву из члана 9. овог правилника одлучује декан Факултета.

Против одлук из става 1. овог члана радник има право жалбе Управном одбору Универзитета.

**Члан 11.**

Овај правилник ступа на снагу даном усвајања на Научно-наставном вијећу.

